

令和2年度 研修のご案内

(対象：社会福祉事業従事者)

社会福祉法人
鹿児島県社会福祉協議会
福祉人材・研修センター

令和2年度(2020年度) 福祉人材・研修センター研修日程表(予定)

■ 社会福祉施設職員向けの研修
 ■ 社会福祉行政職員向けの研修
 ■ 被保護研修
 ■ 課題別研修
 ※ 指定研修は除きます。

| 月 | 4/1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | | |
|-------------------------------------|-----|---|---|---|---|---|---|---|---|----------------------------------|----|----|----|----|---|----|----|-----------------------------------|----|--------------------------------|----|----|----------------------------------|----|-----------------------------|----|----|--------------------------------|----|----|---|---|
| 4月 | 水 | 木 | 金 | 土 | 日 | 月 | 火 | 水 | 木 | 金 | 土 | 日 | 月 | 火 | 水 | 木 | 金 | 土 | 日 | 月 | 火 | 水 | 木 | 金 | 土 | 日 | 月 | 火 | 水 | 木 | | |
| 5月 | 金 | 土 | 日 | 月 | 火 | 水 | 木 | 金 | 土 | 日 | 月 | 火 | 水 | 木 | 金 | 土 | 日 | 月 | 火 | 水 | 木 | 金 | 土 | 日 | 月 | 火 | 水 | 木 | 金 | 土 | 日 | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | 社会福祉施設等新任職員研修(1班) (マリノハレスかこしま) | | | | | 新任生活保護担当職員研修 (市町村自治会館) | | | | | | | | | |
| 6月 | 月 | 火 | 水 | 木 | 金 | 土 | 日 | 月 | 火 | 水 | 木 | 金 | 土 | 日 | 月 | 火 | 水 | 木 | 金 | 土 | 日 | 月 | 火 | 水 | 木 | 金 | 土 | 日 | 月 | 火 | 水 | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | 社会福祉施設等中堅職員研修 (マリノハレスかこしま) | | | | | 社会福祉行政職員研修 (福祉センター6階研修室) | | | | | | | | | |
| 7月 | 水 | 木 | 金 | 土 | 日 | 月 | 火 | 水 | 木 | 金 | 土 | 日 | 月 | 火 | 水 | 木 | 金 | 土 | 日 | 月 | 火 | 水 | 木 | 金 | 土 | 日 | 月 | 火 | 水 | 木 | 金 | |
| 社会福祉施設等新任職員研修(2班) (マリノハレスかこしま) | | | | | 市町村社協監事研修 (福祉センター6階研修室) | | | | | 社会福祉施設監事研修 (マリノハレスかこしま) | | | | | 福祉サービス第三者評価調査者継続研修(基礎) (福祉センター6階研修室) | | | | | 社会福祉施設等中堅職員研修 (マリノハレスかこしま) | | | | | 生活保護担当職員研修 (福祉センター6階研修室) | | | | | | | |
| 8月 | 土 | 日 | 月 | 火 | 水 | 木 | 金 | 土 | 日 | 月 | 火 | 水 | 木 | 金 | 土 | 日 | 月 | 火 | 水 | 木 | 金 | 土 | 日 | 月 | 火 | 水 | 木 | 金 | 土 | 日 | 月 | |
| 救急法研修 (福祉センター7階会議室) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 社会福祉施設長運営管理職員研修 (福祉センター6階研修室) | | | | | | | | | |
| 9月 | 火 | 水 | 木 | 金 | 土 | 日 | 月 | 火 | 水 | 木 | 金 | 土 | 日 | 月 | 火 | 水 | 木 | 金 | 土 | 日 | 月 | 火 | 水 | 木 | 金 | 土 | 日 | 月 | 火 | 水 | 木 | |
| 社会福祉施設等監督職員研修 (マリノハレスかこしま) | | | | | 警戒警備研修 (福祉センター別館) | | | | | 被保護世帯法律問題研修(扶養) (福祉センター6階研修室) | | | | | 救急法研修 (福祉センター別館) | | | | | カウンセリング研修(基礎) (福祉センター6階研修室) | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | 福祉サービス第三者評価(発展) (福祉センター6階研修室) | | | | | | | | | | | | | | |
| 10月 | 木 | 金 | 土 | 日 | 月 | 火 | 水 | 木 | 金 | 土 | 日 | 月 | 火 | 水 | 木 | 金 | 土 | 日 | 月 | 火 | 水 | 木 | 金 | 土 | 日 | 月 | 火 | 水 | 木 | 金 | 土 | 日 |
| 被保護世帯法律問題研修(資産) (福祉センター6階研修室) | | | | | 職場内研修担当者研修(養成コース) (福祉センター6階研修室) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | カウンセリング研修(基礎) (福祉センター6階研修室) | | | | |
| 11月 | 日 | 月 | 火 | 水 | 木 | 金 | 土 | 日 | 月 | 火 | 水 | 木 | 金 | 土 | 日 | 月 | 火 | 水 | 木 | 金 | 土 | 日 | 月 | 火 | 水 | 木 | 金 | 土 | 日 | 月 | 火 | 水 |
| 被保護世帯法律問題研修(他法他施策) (福祉センター6階研修室) | | | | | 職場内研修担当者研修(Job-アップコース) (福祉センター6階研修室) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | カウンセリング研修(発展) (福祉センター6階研修室) | | | | |
| 12月 | 火 | 水 | 木 | 金 | 土 | 日 | 月 | 火 | 水 | 木 | 金 | 土 | 日 | 月 | 火 | 水 | 木 | 金 | 土 | 日 | 月 | 火 | 水 | 木 | 金 | 土 | 日 | 月 | 火 | 水 | 木 | 金 |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | エルダーメンター研修 (福祉センター6階研修室) | | | | | | | | | | | | | | |
| 1月 | 金 | 土 | 日 | 月 | 火 | 水 | 木 | 金 | 土 | 日 | 月 | 火 | 水 | 木 | 金 | 土 | 日 | 月 | 火 | 水 | 木 | 金 | 土 | 日 | 月 | 火 | 水 | 木 | 金 | 土 | 日 | |
| 2月 | 月 | 火 | 水 | 木 | 金 | 土 | 日 | 月 | 火 | 水 | 木 | 金 | 土 | 日 | 月 | 火 | 水 | 木 | 金 | 土 | 日 | 月 | 火 | 水 | 木 | 金 | 土 | 日 | 月 | 火 | 水 | 木 |
| 3月 | 月 | 火 | 水 | 木 | 金 | 土 | 日 | 月 | 火 | 水 | 木 | 金 | 土 | 日 | 月 | 火 | 水 | 木 | 金 | 土 | 日 | 月 | 火 | 水 | 木 | 金 | 土 | 日 | 月 | 火 | 水 | 木 |

※ 各行事日程については、会場等の都合で変更もあり得ます。

階層別研修（社会福祉施設等職員向け研修）

| No | 研修名 | 対象者 | 定員 (1回) | 日数 (1回) | 回数 | 開催予定日 | 開催会場 | 受講料 | 研修内容 | ホームページ 掲載予定日 | 受講者からの意見・感想 |
|----|------------------|---|------------|------------|----|----------------------------------|-----------|--------|---|-----------------|---|
| 1 | 社会福祉施設等新任職員研修 | 社会福祉施設、市町村社会福祉協議会等に勤務して1～2年目の新任職員 ※ 前事業所等で勤務経験のある方は対象外となります。 | 200 | 2 | 2 | (1班) 5/19・20 (2班) 7/6・7 | 鹿児島市内 | 3,000円 | ①新任職員の役割について ②接遇の基本 ③人権・同和問題 ④ライフプランを考えよう | 4月上旬 | ・ 社会人としての基礎を繰り返し教わり、考え方・振る舞いについて気づかされることが多く、とても意義のある研修だった。 ・ 講師はもとより、他所属の受講生からも良い刺激を受けた。 |
| 2 | 社会福祉施設等中堅職員研修 | 社会福祉施設、市町村社会福祉協議会等に勤務する中堅職員 | 140 | 2 | 1 | 7/21・22 | 鹿児島市内 | 3,000円 | ①中堅職員の役割について ②後輩支援のための相談技術 | 6月中旬 | ・ グループワークで他事業所の様々な職種・年代の受講生と話し、考えさせられたことがとても貴重であった。 ・ 後輩指導にはコミュニケーションが大切だと気づいた。 |
| 3 | 社会福祉施設等監督職員研修 | 社会福祉施設、市町村社会福祉協議会等に勤務する職員で、名称の如何を問わず指導監督の職責を付与された職員 | 50 | 2 | 1 | 9/3・4 | 鹿児島市内 | 3,000円 | ①監督職員の役割について ②人材育成のためのスーパービジョン | 8月上旬 | ・ 自分の狭い考えに気づき、他の考えを受け入れることの大切さを知った。 ・ 後輩指導について監督職員としての姿勢を学んだ。 |
| 4 | 社会福祉施設長等運営管理職員研修 | 施設長、副施設長、事務長等の運営管理職員 ※グループホーム等の管理者も対象 | 50 | 2 | 1 | 8/19・20 | 県社会福祉センター | 3,000円 | ①講演：外国人材の雇用について（予定） ②法人経営と人材育成 ③法人経営と経営品質プログラム ④経営革新と経営幹部の行動 | 7月中旬 | ・ 経営のあり方を含め、今後の仕事に役立つ講義を聞いて良かった。 ・ 経験を交えての講話で分かりやすかった。 |
| 5 | 社会福祉施設監事等研修 | 福祉施設を経営する社会福祉法人の理事・監事および施設長・事務長等 | 180 | 1 | 1 | 7/14 | 鹿児島市内 | 3,000円 | ①監事監査業務の手法について ②社会福祉法人会計の監査のポイント～財務諸表の見方について～ | 6月中旬 | ・ 資料が準備され、分かりやすい講義で参考になった。 ・ 来年度も実施して欲しい。 |
| 6 | 市町村社会福祉協議会監事研修 | 市町村社会福祉協議会の監事 | 50 | 1 | 1 | 7/8 | 県社会福祉センター | 3,000円 | ①監事監査業務の手法について ②社会福祉法人会計の監査のポイント～財務諸表の見方について～ | 6月上旬 | ・ 時代のニーズに対応し、充実した研修であった。 ・ 会計の講義がとても勉強になった。 ・ 今後も継続実施を希望します。 |

課題別研修

| No | 研修名 | 対象者 | 定員 (1回) | 日数 (1回) | 回数 | 開催予定日 | 開催会場 | 受講料 | 研修内容 | ホームページ 掲載予定日 | 受講者からの意見・感想 |
|----|----------------------------|--|------------|------------|----|-------------------------------------|-----------|--------|---|-----------------|---|
| 7 | 職場内研修担当者研修 (養成コース) | 社会福祉施設等における職場内研修担当の職員 | 50 | 2 | 1 | 10/12・13 | 県社会福祉センター | 8,000円 | ①これからの福祉人材育成と職場研修 ②職場研修の考え方と進め方 ③J-ツグ スキル、J-ツグ スキルと部下育成 ④OJT実践のスキル ⑤OJTスタイルの自己診断 ⑥OJTによる部下指導の進め方 | 9月上旬 | ・ 人材育成のあり方、その大切さを考える機会になった。 ・ 職場内で研修計画を立てる上で、早急に取り組むべきことがわかった。 ・ 反省することが多く、自己啓発に努めたい。自所属の良さに気づいた。 |
| 8 | 職場内研修担当者研修 (フォローアップコース) | 社会福祉施設等における職場内研修担当の職員で、同年度内に本研修（養成コース）を受講した者、または平成24年度以前に「職場内研修指導者フォローアップ研修」を受講した者 | 50 | 2 | 1 | 11/16・17 | 県社会福祉センター | 8,000円 | ①これからの福祉人材育成と職場研修 ②職場研修の考え方と進め方 ③J-ツグ スキル、J-ツグ スキルと部下育成 ④OJT実践のスキル ⑤OJTスタイルの自己診断 ⑥OJTによる部下指導の進め方 | 10月中旬 | ・ グループワークを通して他施設の受講生と話すことで気づくことが多く、刺激を受けた。職場に持ち帰り活かしたい。 ・ とても充実した研修であった。 ・ 自分が恵まれた環境にあることに感謝し、やる気が出た。 |
| 9 | カウンセリング研修 (基礎コース) | 社会福祉施設、県・市町村の福祉に関する事務所において、各種相談業務に従事する職員 | 50 | 2 | 2 | (1班) 9/23・24 (2班) 10/26・27 | 県社会福祉センター | 8,000円 | ①カウンセリングとは ②相手の話に含まれる要素 ③相手の質問の背景 ④対話の中で明らかにするもの ⑤対話の深さ ⑥対話の進め方等 | 8月中旬 | ・ 言葉の選定・口調で伝わり方が違うと感じた。職場で活かしたい。 ・ 話し方・聞き方について深い知識を得た。良き相談者になりたい。 ・ 何気ない会話の中に様々な要素が含まれていることを学んだ。 |
| 10 | カウンセリング研修 (発展コース) | 社会福祉施設、県・市町村の福祉に関する事務所において、各種相談業務に従事する職員で、本研修（基礎コース）を受講した者 | 50 | 2 | 1 | 11/26・27 | 県社会福祉センター | 8,000円 | ①ケアの中に見られる人間関係 ②関係の中で「悩んでいる人」 ③相手の気持ちを明確にする傾聴 ④私の気持ちを明確にする自己表現 ⑤具体的な解決の方法 | 10月下旬 | ・ 問題解決の進め方・相談支援など勉強になり、利用者支援に活かしたい。 ・ 自分の意見を言う機会、他の人の意見を聞く機会を通して、日頃の業務を振り返る良い機会になった。職場で再度見直し学んでいきたい。 |
| 11 | 救急法研修 | 社会福祉施設及び市町村社会福祉協議会に所属する職員 | 30 | 1 | 2 | (1班) 8/5 (2班) 9/18 | 県社会福祉センター | 2,000円 | ①赤十字救急法について ②一次救命措置 ③気道異物除去・心肺蘇生法 ④全体実技：心肺蘇生法・AEDの使用法 ⑤実技評価 | 7月上旬 | ・ すぐに役立つ内容で、学ぶべきことをしっかり学べた。 ・ 改めて学び直すことができた。冷静に対処していきたい。 |
| 12 | 警戒警備危機管理研修 | 社会福祉施設及び市町村社会福祉協議会に所属する職員 | 50 | 1 | 1 | 9/10 | 県社会福祉センター | 4,000円 | ①社会福祉施設を取り巻く情勢の変化 ②外部からの侵入者への対応策 | 8月上旬 | ・ メリハリのある研修で、実践・練習がとても勉強になった。 ・ 自分自身の意識を高めたい。 |
| 13 | エルダー・メンター研修 | 社会福祉施設及び市町村社会福祉協議会に所属する中堅職員（勤務年数3～5年程度） | 50 | 2 | 1 | 12/10・11 | 県社会福祉センター | 8,000円 | ①メンターの役割と心構え ②メンタリングのポイント ③コミュニケーションスキル～関係構築とモチベーションアップ | 11月上旬 | ・ 話がとても分かりやすくして前向きに取り組もうと思った。 ・ 異職種のグループワークが新鮮だ。 ・ 多くの職員に聞いて欲しい内容だ。 |

※ 研修日程及び内容は予定であり、変更することもございますので、あらかじめご了承ください。

なお、開催案内は、研修会実施日の約1か月前に当会ホームページに掲載いたします。

行政職員向け研修

| No | 研修名 | 対象者 | 定員 (1回) | 日数 (1回) | 回数 | 開催予定日 | 開催会場 | 受講料 | 研修内容 | ホームページ 掲載予定日 | 受講者からの意見・感想 |
|----|------------------------|---|------------|------------|----|----------|-----------|-----|--|-----------------|--|
| 14 | 社会福祉行政職員研修 | ①県・市町村における福祉に関する事務所及び各種相談所並びに県立福祉施設に勤務する経験年数1年未満の職員（生活保護担当職員を除く） ②県・市町村における福祉に関する事務所及び各種相談所並びに県立福祉施設に勤務する①以外の職員（生活保護担当職員を除く） | 60 | 1 | 1 | 6/26 | 県社会福祉センター | 無料 | ①社会福祉行政職員に求められる役割 ②児童福祉・母子福祉行政の動向について ③社会福祉行政の動向について ④少子化対策行政の動向について ⑤介護保険行政の動向について ⑥障害者自立支援行政の動向について | 5月下旬 | <ul style="list-style-type: none"> 普段触れることのない講義内容で、とても新鮮だった。 今後の業務に活かしていきたい。 |
| 15 | 新任生活保護担当職員研修 | 県地域振興局・支庁及び市町村福祉事務所に勤務する生活保護実務関係職員で経験年数1年未満の方 | 50 | 3 | 1 | 5/27～29 | 市町村自治会館 | 無料 | ①社会福祉行政の動向と課題 ②生活保護法の解釈と運用について ③ケースワークの手法について ④精神保健福祉の基礎知識 ⑤新任生活保護担当職員に求められる役割 ⑥現場におけるケースワークの実際 ⑦心の健康とストレス ⑧生活困窮者支援制度について ⑨生活保護の実務について ⑩年金制度の基礎知識 | 4月下旬 | <ul style="list-style-type: none"> 全ての研修において方向性が分かり大変有意義で参考になった。 情報量も多く、具体的な事例等による講義で、有り難かった。 |
| 16 | 生活保護担当職員研修 | 県地域振興局・支庁及び市町村福祉事務所に勤務する生活保護実務関係職員（経験年数1年未満の方を除く） | 50 | 2 | 1 | 7/29・30 | 県社会福祉センター | 無料 | ①生活保護の動向と実務について ②監査結果からみた問題点 ③医療扶助の実務について ④障害者自立支援行政の動向について ⑤ケースワークの手法と相談者が抱えるストレスとそのケア ⑥援助困難事例研究 | 6月下旬 | <ul style="list-style-type: none"> 研修内容も良く、とても実になる研修であった。 監査請求の話は、日々の業務を進めるうえで、大変役立った。 |
| 17 | 被保護世帯法律問題研修 (他法他施策) | 県地域振興局・支庁及び市町村福祉事務所に勤務する生活保護実務関係職員 | 50 | 2 | 1 | 11/12・13 | 県社会福祉センター | 無料 | ①生活福祉資金貸付制度について（福祉資金・教育支援資金等） ②生活保護受給者への就労支援について ③援助困難事例研究 ④地域における精神障害者の自立支援 ⑤ひとり親の自立支援 ⑥ケースワーカーのための介護保険制度 ⑦医療保険制度の基礎知識 | 10月中旬 | <ul style="list-style-type: none"> 実務に密着した講義が学べて大変良かった。 再度受講してみたい研修であった。 |
| 18 | 被保護世帯法律問題研修 (資産) | 県地域振興局・支庁及び市町村福祉事務所に勤務する生活保護実務関係職員 | 50 | 2 | 1 | 10/6・7 | 県社会福祉センター | 無料 | ①破産手続き開始決定について ②不動産鑑定に関する現状について ③援助困難事例研究 ④年金の基礎知識 ⑤不動産権利登記について ⑥生活福祉資金貸付制度について（不動産担保型生活資金等） | 9月上旬 | <ul style="list-style-type: none"> 実務に役立つ知識を得ることができた。これからの業務に活かしたい。 グループ討議は、他の受講生の意見も聞くことができるため、非常に参考になった。 |
| 19 | 被保護世帯法律問題研修 (扶養) | 県地域振興局・支庁及び市町村福祉事務所に勤務する生活保護実務関係職員 | 50 | 2 | 1 | 9/15・16 | 県社会福祉センター | 無料 | ①家事事件概説 ②児童虐待の現状と課題 ③援助困難事例研究 ④相続手続きについて ⑤福祉サービス利用支援事業について ⑥DV被害者に対する支援について ⑦成年後見制度について | 8月中旬 | <ul style="list-style-type: none"> 大変分かりやすく、教科書として使える資料であった。 他の福祉事務所の職員との交流ができて良かった。 |

※ 研修日程及び内容は予定であり、変更することもございますので、あらかじめご了承ください。

なお、開催案内は、研修会実施日の約1か月前に当会ホームページに掲載いたします。